

UN EQUIPO MOTIVADO

SIEMPRE TIENE MEJORES RESULTADOS

1

DAR UN BUEN EJEMPLO:

La postura de un líder casi siempre tiene que ver en el clima del equipo, no es tratar a todos con educación y simpatía solamente. Por mas alto que sea el cargo, un líder debe mostrar a sus subordinados que el también trabaja duro. Es decir, además de solo mandar, que sepa ejecutar el trabajo junto con ellos.

2

INTERCAMBIAR IDEAS:

Para construir una cultura de postura proactiva, debemos incentivar a los colaboradores, recibiendo de la mejor manera sus sugerencias y opiniones sobre los procesos de la empresa y posibles cambios. Así, ellos sentirán que realmente son parte importante de la empresa,

3

EXPLICAR:

Al tomar medidas que inciden en la rutina de trabajo de los empleados, es bueno siempre que sea posible, justificar con fundamento y objetividad las razones de la decisión.

4

CAPACITACIÓN:

Evaluemos a los colaboradores periódicamente. Busquemos enfocarnos en las criticas constructivas y presentemos argumentos técnicos para justificar el comentario. Pero no todo son criticas: aprovecha estos momentos para elogiar su buen trabajo, su potencial y su importancia para la empresa.

5

CREAR METAS:

Una empresa organizada tiene estimaciones y los objetivos de producción de cada sector. El gestor debe transmitir esto a los colaboradores, en forma de metas. Crear sub-metas que a su vez, se dividen en objetivos poco más específicos. Pero debemos ser cuidadosos, debemos crear objetivos alcanzables, de lo contrario el empleado se sentirá desmotivado.

6

CREAN UN BUEN AMBIENTE:

Debemos cuidar las cuestiones físicas, ergonómicas, confort térmico, limpieza y buenas estructuras, estimular la buena convivencia entre todos y el equilibrio entre la productividad y ambiente agradable. Un colaborador que no se siente confortable en el entorno del trabajo difícilmente se sentirá motivado.